LA CONTRATACIÓN PERFECTA

¿Por qué contratar a un aprendiz?

- **Desarrolle su equipo de trabajo.**
- **Reduzca los costos de renovación.**
- **Aumente la productividad.**
- **Planifique la sucesión de empleados.**
- **Benefíciese con créditos fiscales e incentivos financieros.**

¿Cómo contrato a un aprendiz?

Paso 1: Llame a un guía de pasantías al (410) 767-2246.

Paso 2: El guía de pasantías lo contactará con un programa de pasantías existente o le ayudará a desarrollar un programa de pasantías registrado personalizado.

Paso 3: Colaboraremos con usted para presentar su plan para que sea aprobado por el Consejo del Programa de Pasantías y Capacitación de Maryland.

Paso 4: ¡Empiece a reclutar a su aprendiz! Le ayudaremos a encontrar a talentos a través de nuestros Centros Americanos de Desarrollo Profesional a nivel estatal.

Observación: El Departamento de Trabajo de Maryland no coloca a personas en programas de pasantías. Los patrocinadores y/o empleadores contratan a los aprendices directamente.

5.2019

BUENO PARA EL NEGOCIO

$1,000
Incentivo fiscal

91%
Tasa de retención

$50K
Subsidios de innovación

$4,500
Reembolso de capacitación

Maryland
DEPARTMENT OF LABOR

www.mdapprenticeship.com | (410) 767-2246
Usuarios de TTY, llamar mediante el Servicio de Retrasmisión de Maryland

/MarylandLabor | /@MD_Labor

Larry Hogan, Gobernador
Boyd K. Rutherford, Vicegobernador

ADDITIVE MANUFACTURING TECHNICIAN | ARBORIST | ASBESTOS REMOVAL WORKER | AUTOMOBILE MECHANIC | BOILER OPERATOR | BOILERMAKER | BRICKLAYER | BUILDING AUTOMATION TECHNICIAN | BUILDING MAINTENANCE REPAIRER | CABINETMAKER | **EL TRABAJO PERFECTO** | CARPENTER |CARPET LAYER | CEMENT MASON | CHEMICAL OPERATOR | CHILD CARE DEVELOPMENT SPECIALIST | CNC SPECIALIST | COMPUTER PROGRAMMER, BUSINESS | CONSTRUCTION CRAFT LABORER | CONSTRUCTION EQUIPMENT MECHANIC | COREMAKER | CORRECTION OFFICER | COSMETOLOGIST | CYBER SECURITY SPECIALIST | DIESEL MECHANIC | DIGITAL AND SOCIAL MEDIA SPECIALIST | DISPLAY MAKER | DRYWALL INSTALLER | ELECTRICAL TECHNICIAN | ELECTRICIAN | ELECTRO-MEDICAL EQUIPMENT REPAIRER | ELECTROMECHANICAL ASSEMBLER | ELECTROMECHANICAL TECHNICIAN | ELECTRONICS MECHANIC | ELECTRONICS TECHNICIAN | ELEVATOR CONSTRUCTION | ELEVATOR MECHANIC | EMERGENCY MANAGEMENT SPECIALIST | ENVIRONMENTAL CARE SUPERVISOR | ERECTOR | FIRE CAPTAIN | FIREFIGHTER | FLOOR COVERER | GEAR CUTTER OPERATOR | GLAZIERS | GRINDER OPERATOR, TOOL | HORTICULTURIST | HVAC/R TECHNICIAN |

MARYLAND APPRENTICESHIP 2.0
Capacitación que funciona.

INDUSTRIAL MAINTENANCE REPAIRER | INFORMATION TECHNOLOGY GENERALIST | INSTRUMENTATION AND ELECTRICAL TECHNICIAN | INSULATION WORKER | LINE REPAIRER | LODGING MANAGER | MACHINE BUILDER | MACHINE REPAIRER, MAINTENANCE | MACHINIST | MAINTENANCE WORKERS, MACHINERY | MARBLE MASON | MARINE SERVICE TECHNICIAN | MEATCUTTER | MECHANIC, INDUSTRIAL TRUCK | METAL FABRICATOR | MILLWRIGHT | MOLD MAKER | **LA CONTRATACIÓN PERFECTA** | MOLDER | MOSH INSPECTOR | NATURAL RESOURCES POLICE | OPERATING ENGINEER | PAINTER/DECORATOR | PATIENT CARE TECHNICIAN | PILEDRIVER | PIPEFITTER | PLASTERER | PLUMBER | POLICE OFFICER | PROGRAMMER, ENGINEERING/SCIENTIFIC | REINFORCING IRONWORKER | REPAIRER, WELDING SYSTEMS & EQUIPMENT | RIGGER | ROOFERS | SHEET METAL WORKER | SHELLFISH GROWER | SPRINKLER FITTER | STATIONARY ENGINEER | STEAMFITTER | STONE FINISHER | STONE MASON | SURGICAL TECHNOLOGIST | TELECOMMUNICATIONS INSTALLER-TECHNICIAN | TERRAZZO WORKER | TILE SETTER | TOOL & DIE MAKER | TOOL DESIGNER | TREE TRIMMER | WASTE WATER TREATMENT TECHNICIAN | WATER PUMPING TECHNICIAN | WATER REGULATOR & VALVE REPAIRER | WATER TREATMENT TECHNICIAN | WELDER COMBINATION | WELL-DRILL OPERATOR

PASANTÍA

¿Qué es una pasantía?

Las pasantías registradas son **trabajos pagados**. Mientras trabajan, los aprendices reciben **capacitación** de un profesional calificado y **enseñanza en el aula** relacionada. Un aprendiz es patrocinado por un empleador o asociación y recibe una remuneración de conformidad con una escala salarial progresiva.

$50K

Salario inicial promedio para aprendices que están por graduarse

$0

Deuda estudiantil

150

Programas en todo el estado

263

Ocupaciones distintas

EL TRABAJO PERFECTO

¿Por qué ser un aprendiz?

Si está listo para soñar en grande y alcanzar su máximo potencial, una pasantía podría ser ideal para usted.

- **Gane mientras aprende.**
- **Aumente su potencial de ingresos.**
- **Conviértase en un profesional solicitado.**
- **Adquiera confianza.**
- **Desarrolle nuevas amistades.**

¿Cómo me convierto en aprendiz?

Paso 1: Visite occupations.mdapprenticeship.com para ver una lista de ocupaciones disponibles.

Paso 2: Llame al (410) 767-2246 o envíe un correo electrónico a info@mdapprenticeship.com para comunicarse con un guía de pasantía que lo pondrá en contacto con oportunidades disponibles de pasantía.

Paso 3: Presente una solicitud directamente con el patrocinador del programa o empleado.

REQUISITOS

- Tener 18 años de edad
- Tener un medio de transporte
- Estar libre de drogas
- Tener un diploma de la escuela secundaria (mediante graduación de la escuela secundaria, GED® o NEDP)
- Ser físicamente capaz de realizar las tareas requeridas

El sistema de Centros Americanos de Desarrollo Profesional de Maryland, socio orgulloso de la red de Centros Americanos de Desarrollo Profesional, es un programa/empleador que ofrece igualdad de oportunidades y está comprometido con la diversidad en el lugar de trabajo. No discriminamos por motivo de raza, religión, color, sexo, edad, orientación sexual, origen nacional o discapacidad. Comuníquese con un Centro Americano de Desarrollo Profesional local para coordinar ayudas adicionales, servicios de interpretación y modificaciones razonables.